


УТВЕРЖДАЮ
Председатель
организационного комитета
регионального этапа
Всероссийского конкурса
на лучшего работника
сферы государственной
молодежной политики


Иванов С.Е. Урайкин
2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении регионального этапа Всероссийского
конкурса на лучшего работника сферы государственной
молодежной политики в 2021 году

1. Общее положение

1.1. В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р, приказом Федерального агентства по делам молодежи от 29 марта 2021 г. № 96 «Об организации и проведении Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственно молодежной политики», Планом работы управления молодежной политики министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на 2021 год, на территории Краснодарского края проводится региональный этап Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики (далее – Конкурс).

1.2. Настоящее положение определяет цели и задачи, порядок проведения и подведения итогов Конкурса в 2021 году, категории участников, основные номинации.

1.3. Проведение Конкурса осуществляет организационный комитет регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики в 2021 году (далее – Оргкомитет).

1.4. Организатором Конкурса является министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

1.5. Учредителем Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики является Федеральное агентство по делам молодежи.

1.6. Основные понятия, используемы в положении.

Молодежная политика – комплекс мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-

аналитического, кадрового, научного и иного характера, реализуемых на основе межведомственного взаимодействия федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления при участии институтов гражданского общества, юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и граждан Российской Федерации, в том числе индивидуальных предпринимателей, и направленных на создание условий для развития молодежи, ее самореализации различных сферах ее жизнедеятельности, на гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодых граждан в целях достижения устойчивого социально-экономического развития, глобальной конкурентоспособности, национальной безопасности Российской Федерации.

Специалист по работе с молодежью – гражданин Российской Федерации, имеющий соответствующую профессиональную квалификацию, осуществляющий трудовую деятельность в инфраструктуре молодежной политики.

Конкурсные испытания – конкурсная проверка, соответствующая специальным требованиям Конкурса и представленная для участия в нем в установленном порядке.

Номинация – конкурсная позиция, распределяющая участников и представленная в положении.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цель и задачи Конкурса соответствуют функциональной карте вида профессиональной деятельности Профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 февраля 2020 г. № 59н.

2.2. Цели Конкурса:

повышение статуса работников сферы государственной молодежной политики;

развитие профессиональной компетентности работников сферы государственной молодежной политики и стимулирование их деятельности;

содействие формированию кадрового резерва и повышение эффективности использования кадрового потенциала работников сферы государственной молодежной политики.

2.3. Задачи Конкурса:

выявление лучших руководителей и специалистов отрасли государственной молодежной политики;

оценка и повышение уровня профессиональной подготовки работников отрасли государственной молодежной политики;

создание системы поддержки талантливых, квалифицированных специалистов по работе с молодежью;

стимулирование разработки инновационных программ и проектов в сфере молодежной политики и их реализация;

проведение комплексной оценки участников, основанной на использовании методов, позволяющих оценить реальные качества и компетенции участников Конкурса.

3. Участники Конкурса

3.1. Участниками Конкурса являются:

руководители и специалисты структурных подразделений министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, реализующих государственную молодежную политику;

руководители и специалисты подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края учреждений, реализующих государственную молодежную политику;

руководители и специалисты органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики;

руководители и специалисты подведомственных учреждений органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики;

сотрудники по работе с молодежью образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, действующих на территории Краснодарского края.

3.2. Участники Конкурса должны иметь подтвержденный стаж работы в сфере государственной молодежной политики не менее одного года.

3.3. Победители и участники регионального этапа Конкурса прошлого года, занявшие 2 место, не допускаются к участию в Конкурсе.

4. Этапы проведения конкурса

4.1. Конкурс проводится в период с апреля по сентябрь 2021 г.

4.2. Конкурс проводится в три этапа:

1 этап (до 15 июля 2021 г.) – прием конкурсных материалов;

2 этап (15 июля – 2 августа 2021 г.) – экспертиза и заочная оценка конкурсных материалов (без присутствия конкурсантов);

3 этап (2 августа - 3 сентября 2021 г.) – публичная презентация конкурсных материалов и определение победителей Конкурса.

4.3. Победители Конкурса рекомендуются для участия в заочном туре финального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики.

5. Номинации конкурса

5.1. Настоящим положением устанавливаются следующие конкурсные номинации:

5.2. Номинация 1 – «Руководитель органа исполнительной власти Краснодарского края или органа муниципального образования Краснодарского края, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики» (в номинации принимают участие руководители, заместители руководителей органа исполнительной власти Краснодарского края, реализующего государственную молодежную политику, руководители, заместители руководителей органов муниципальных образований Краснодарского края, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики).

Номинация 2 – «Специалист органа исполнительной власти Краснодарского края или органа муниципального образования Краснодарского края, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики» (в номинации принимают участие специалисты органа исполнительной власти Краснодарского края, а также специалисты органа муниципального образования Краснодарского края, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики).

Номинация 3 – «Руководитель подведомственного учреждения органа исполнительной власти Краснодарского края или органа муниципального образования Краснодарского края, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики» (в номинации принимают участие руководители и заместители руководителей подведомственных учреждений органа исполнительной власти Краснодарского края, реализующего государственную молодежную политику, руководители и заместители руководителей подведомственных учреждений органов муниципальных образований Краснодарского края, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики);

Номинация 4 – «Специалист подведомственного учреждения органа исполнительной власти Краснодарского края, реализующего государственную молодежную политику или органа муниципального образования Краснодарского края, осуществляющего деятельность в сфере молодежной политики» (в номинации принимают участие специалисты подведомственных учреждений органа исполнительной власти Краснодарского края, реализующего государственную молодежную политику, специалисты подведомственных учреждений органов муниципальных образований Краснодарского края, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики);

Номинация 5 – «Специалист по работе с молодежью образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, действующих на территории Краснодарского края» (в номинации принимают участие специалисты по работе с молодежью организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края).

5.3. В случае если для участия в какой-либо номинации будет подано три и менее заявки, то такая номинация снимается с Конкурса.

6. Порядок предоставления документов для участия в Конкурсе

6.1. Заявки на Конкурс заполняются участниками в автоматизированной информационной системе «Молодежь России» на мероприятие «Региональный

этап Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики в 2021 году».

6.2. Перечень конкурсных материалов регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики в 2021 году:

заполненная заявка участника в АИС «Молодежь России» (приложение 3);

видео на тему: «Один день из жизни работника с молодежью» (требования: длительность ролика не менее 1 и не более 5 минут, необходимо опубликовать видеоролик в социальной сети (с доступом по ссылке), либо загрузить на облако (диск) и указать ссылку при заполнении заявки в АИС «Молодежь России»

по номинациям 1, 2: презентация проведенного исследования среди молодежи: «Актуальные проблемы в молодежной среде» (образование будущего, социальные лифты, главные навыки молодого человека будущего, миграция, реализация личностных и карьерных потребностей, информационная среда и социальные сети, доверие к государству и т.д.);

по номинации 3: презентация учреждения по работе с молодежью на 3 года (2022 – 2024 гг.);

по номинациям 4,5: презентация авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 (одного) года (на дату подачи заявки для участия в региональном этапе Конкурса);

6.3. К конкурсным материалам прикладывается согласие на обработку персональных данных (приложение 1 к настоящему положению);

6.4. В очном туре финального этапа Конкурса участники вправе предоставить Экспертному совету Конкурса дополнительную информацию: программу (в бумажном виде); фото- и видеоматериалы;

6.5. В очном туре финального этапа Конкурса личное присутствие конкурсанта обязательно.

6.6. Материалы, направленные для участия в Конкурсе, не рецензируются и не возвращаются конкурсантам.

7. Экспертный совет конкурса

7.1 Для проведения конкурсной оценки представленных материалов Оргкомитет утверждает состав экспертного совета Конкурса.

7.2. Экспертный совет состоит из председателя, ответственного секретаря и членов экспертного совета.

7.3. В состав экспертного совета входят представители органов исполнительной и законодательной власти, некоммерческих организаций, обладатели почетных званий, образовательных организаций высшего образования, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края.

8. Порядок работы экспертного совета

8.1. Во 2 этапе конкурса экспертный совет проводит заочную оценку (без присутствия конкурсантов) представленных материалов в соответствии с перечнем и критериями оценки конкурсных испытаний (приложение 2 к настоящему положению).

По итогам рассмотрения (без присутствия конкурсантов) экспертный совет формирует список конкурсантов набравших наибольшую сумму баллов (не более 5 конкурсантов в каждой номинации), допущенных к участию в 3 этапе Конкурса – публичной презентации. Данный список оформляется протоколом заседания экспертного совета.

В 3 этапе Конкурса экспертный совет оценивает участвующих в публичной презентации в соответствии с перечнем и критериями оценки (баллы) конкурсных испытаний (приложение 2 к настоящему положению).

8.2. Экспертный совет принимает решение о победителях и призерах Конкурса из числа конкурсантов, набравших наибольшее количество баллов в рамках публичной презентации.

В случае спорного решения экспертного совета, одинакового количества баллов, набранных участниками, итог определяется общим голосованием экспертного совета. Решающий голос имеет председатель экспертного совета. Решение экспертного совета оформляется протоколом, подписанным председателем и ответственным секретарем (далее – итоговый протокол).

8.3. На основании итогового протокола Оргкомитет утверждает список победителей и призеров Конкурса, а также рекомендует победителей к участию в заочном этапе Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики.

8.4. При невозможности участия победителя регионального этапа Конкурса в заочном туре финального этапа организационный комитет регионального этапа вправе направить участника, занявшего второе место.

8.5. Член экспертного совета обязан отказаться от рассмотрения и оценки материалов, представленных конкурсантами в рамках конкурсных испытаний, если на объективность экспертизы могут повлиять необъективные причины личного характера (если эксперт состоит или состоял с конкурсантом в конфликтных или партнерских, финансовых или родственных отношениях, в отношениях научного руководства (соавторства) представленных в рамках конкурсных испытаний материалов или в случае, если конкурсант и член экспертного Совета являются представителями одной образовательной организации).

9. Подведение итогов Конкурса

9.1. По итогам участия в Конкурсе определяются победители (участники, занявшие первые места) и призеры (участники, занявшие второе и третье места).

9.2. Экспертный совет оставляет за собой право перераспределения, исключения призовых по номинациям.

9.3. Выписка из итогового протокола заседания Оргкомитета (п. 8.3. настоящего положения) с указанием победителей регионального этапа Конкурса, рекомендованных для участия в заочном туре финального этапа, предоставляется Оргкомитетом во Всероссийский оргкомитет конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики в установленные им сроки.

9.4. Информация о победителях Конкурса размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

9.5. Расходы по командированию кандидатов на участие в очном туре регионального этапа и финального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики берет на себя направляющая сторона.

9.6. Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края в письменной форме оповещает победителей о дальнейшем участии в заочном туре финального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы молодежной политики в 10-дневный срок со дня определения победителей конкурса.

Секретарь Оргкомитета



А.С. Каньшина

Приложение 1
к Положению о проведении
регионального этапа
Всероссийского конкурса
на лучшего работника
сферы государственной
молодежной политики

Министерство образования,
науки и молодежной политики
Краснодарского края

ЗАЯВЛЕНИЕ
о согласии на обработку персональных данных

Я, _____, паспорт
серии _____ номер _____ выдан _____
_____ «__» _____ года

в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 г.
№ 152-ФЗ «О персональных данных», подтверждаю свое согласие на обработку
и использование министерством образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края, расположенным по адресу 350063, г. Краснодар,
ул. Рашпилевская, 23 (далее – Оператор) моих персональных данных:

- ФИО Адрес Образование
 Дата рождения Паспортные данные Стаж работы
- другие: _____
(перечислить дополнительные категории персональных данных)

т.е. все сведения, необходимые для совершения действий в целях исполнения
министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского
края своих полномочий, а именно проведения регионального этапа
Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной
молодежной политики.

Предоставляю Оператору право осуществлять все действия (операции) с
моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление,
хранение, обновление, изменение, использование, обезличивание,
блокирование, уничтожение. Оператор вправе обрабатывать мои персональные
данные посредством внесения их в электронную базу данных, включая в списки
(реестры) и отчетные формы, предусмотренные документами,
регламентирующими предоставление отчетных данных (документов).
Обработка персональных данных может осуществляться как с использованием
средств автоматизации, так и без их использования (на бумажных носителях).

Оператор имеет право во исполнение своих обязательств на обмен (прием и передачу) моими персональными данными с использованием цифровых носителей или каналами связи, с соблюдением мер, обеспечивающих их защиту от несанкционированного доступа, при условии, что их прием и обработка будут осуществляться лицом, обязанным сохранять конфиденциальную информацию.

Срок хранения моих персональных данных – постоянно.

Передача моих персональных данных иным лицам или иное их разглашение может осуществляться только с моего письменного согласия.

Настоящее согласие действует в течение периода проведения регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики.

Обработка персональных данных, прекращается по истечении трех лет после окончания действия проведения регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики. В дальнейшем бумажные носители персональных данных находятся на архивном хранении (5 лет), а персональные данные на электронных носителях удаляются из информационной системы.

Я оставляю за собой право отозвать согласие посредством составления соответствующего письменного заявления, которое может быть направлено мной по адресу Оператора по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично под расписку представителю Оператора.

В случае получения моего письменного заявления об отзыве настоящего согласия на обработку персональных данных, Оператор обязан прекратить их обработку и уничтожить персональные данные в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты поступления моего заявления.

Права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

Настоящее согласие действует с «___» _____ г.

_____/_____/_____
(подпись)

«___» _____ г.
(дата подписи)

Секретарь Оргкомитета

А.С. Каньшина

Приложение 2
к Положению о проведении
регионального этапа
Всероссийского конкурса
на лучшего работника
сферы государственной
молодежной политики

ПЕРЕЧЕНЬ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
конкурсных испытаний регионального этапа
Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы
государственной молодежной политики

№	Наименование критерия	Балл (максимум)
Заочный тур		
1.	Видео на тему: «Один день из жизни работника с молодежью»	9
	Критерии оценки: креативность подхода к работе, целостность содержательность самопрезентации	3
	форма подачи (поставленная речь, внешний вид, творческая составляющая);	3
	отражение профессиональной стороны собственной деятельности.	3
2.	Презентация проведенного исследования среди молодежи: «Актуальные проблемы в молодежной среде в муниципальном образовании Краснодарского края или в Краснодарском крае – номинации 1, 2 (формат pdf)	24
	Критерии оценки: востребованность, актуальность исследования;	7
	системность, содержательная проработанность исследования;	7
	наличие подтверждающих сведений о достигнутых результатах (графики, диаграммы, гистограммы)	7
	визуальное оформление.	7
	Презентация учреждения по работе с молодежью – номинация 3 (формат pdf)	24
	Критерии оценки: концепция учреждения: миссия и задачи, сильные и слабые стороны, модель управления, направления работы;	2
	система мотивации работников учреждения;	4
	современность и удобство инфраструктуры учреждения;	3
	качество, доступность предоставляемых услуг, в т.ч. с позиции клиентской аудитории;	2
	информационная открытость учреждения;	4
	визуальное оформление презентации;	1
	задачи развития учреждения на ближайшие 3 года;	5
	сообразность задач развития и ресурсного обеспечения учреждения.	3
«Презентация авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 (одного года) – номинация 3»	24	

	ции 4 и 5 (формат pdf)	
	Критерии оценки: востребованность, актуальность проекта, новизна для целевой группы;	3
	системность, обоснованность, содержательная проработанность проекта;	6
	оценка ресурсного обеспечения проекта;	3
	достигнутые результаты проекта, социальный эффект;	5
	масштабируемость и методическое описание проекта;	5
	визуальное оформление презентации.	2
Очный тур*		
1.	Тестирование на проверку знаний участников Конкурса об основах государственной молодежной политики	1 балл за правильный ответ
2.	Презентация <u>плана профессионального развития</u> участника на ближайший год (описать свои деловые и личностные качества, качество и уровень своих профессиональных навыков и умений в сфере ГМП в настоящее время; какими новыми компетенциями (знаниями, умениями) в течение ближайшего года планируется овладеть и с какой целью; пути освоения поставленных целей в плане профессионального роста в ближайший год. Регламент – до 2 минут.	10
3.	<u>Презентация проектов в рамках номинаций:</u> Номинации 1, 2 – Презентации модели реализации государственной молодежной политики и перспектив ее развития на срок до 3 лет (регламент – до 5 минут); Номинация 3 – Презентация стратегии развития учреждения по работе с молодежью на срок до 3 лет (регламент – до 5 минут); Номинации 4, 5 – Практическая реализация авторского проекта в сфере государственной молодежной политики (регламент – до 5 минут).	20

*Программа и место проведения мероприятия будет направлена дополнительно участникам, успешно прошедшим в очный тур Конкурса.

Секретарь Оргкомитета



А.С. Каньшина

Приложение 3
к Положению о проведении
регионального этапа
Всероссийского конкурса
на лучшего работника
сферы государственной
молодежной политики

ЗАЯВКА УЧАСТНИКА
регионального этапа Всероссийского конкурса
на лучшего работника сферы государственной
молодежной политики

Фамилия, имя, отчество			
Число, месяц, год рождения			
Домашний адрес, телефон, e-mail			
Место работы, должность			
Группа должностей и категория муниципальной службы			
Общий стаж работы			
Стаж работы в отрасли			
Стаж работы в коллективе			
Образование	Полное наименование образовательного учреждения, дата поступления/окончания		
	Специальность		
	Дополнительное образование: курсы, стажировки с указанием названий (в порядке значимости)*		
	Второе высшее образование (полное наименование образовательного учреждения, дата поступления/окончания)*		
	Аспирантура, докторантура с указанием специальности, дата поступления/окончания*		
	Ученая степень*		
Опыт работы	00.00-00.00 (месяц, год)	Название организации (сфера деятельности)	
		Должность (либо статус)	
		Обязанности (полный перечень с указанием	

		наиболее значимых моментов)	
Профессиональный опыт	Участие в проектах		
	Профессиональные знания и опыт		
	Знание иностранного языка		
	Сфера научного интереса		
	Другое		
Информация о конкурсных материалах			
id-адрес в автоматизированной информационной системе «Молодежь России»			
Ссылка размещенного видеоролика «Один день из жизни работника с молодежью» в социальной сети «ВКонтакте»			

Секретарь Оргкомитета

А.С. Каньшина